

社員とともに

お客さまに最高のホスピタリティを提供するためには、
全社員が日々成長するとともに、安心して働ける環境が必要です。
当社では、誇れる仕事・職場を目指し、さらなる取り組みを進めています。

全社員が安心して働ける環境を整え、 誇りに思える職場へ。

イベント開催などを考慮したシフト制による勤務体制や社員の福利厚生・健康増進への取り組み、
資格取得の支援などを通して、ワークライフバランスの推進に努めています。



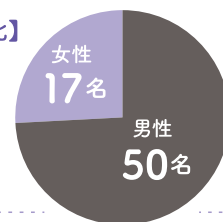
■ 社員数(2021年6月現在)

平均年齢は42.0歳で、前職のある社員が多いのが特徴です。男性の割合が多いですが、男女や世代の区別なく先輩と若手が一体となって意見を出し合いながら、日々前向きに仕事に取り組んでいます。

【社員数】

67名

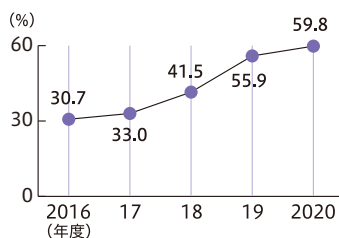
【男女比】



■ 有給休暇取得率(2020年度)

59.8%

毎年、向上!



2016年度に30%ほどだった有給休暇取得率は、年々着実に高まり、2020年度は60%近くに向上しました。義務化された年5日の全員取得はもちろんのこと、連続休暇の取得も積極的に推奨。政府目標の70%に近づけるよう、今後もONとOFFメリハリのある働き方を心がけていきます。

■ 5日以上の連続休暇取得を推進

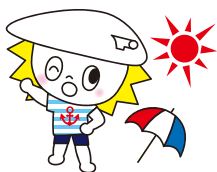
当社では、原則5日以上、休日と合わせて7~9日程度の連続休暇の取得を推奨。2020年度は社員の90.9%が取得しました。



当社は、札幌市のワーク・ライフ・バランスplus認証企業として、さまざまな取り組みを進めています。

■ リフレッシュ休暇を導入

社員一人ひとりの心身のリフレッシュを目的に、年次有給休暇のほかに夏季休暇の代わりとなる5日間のリフレッシュ休暇を導入。いつでも取得可能で、全社員が取得しています。



■ 福利厚生の充実

札幌ドームの試合観戦の機会を設けるなど、幅広い福利厚生メニューを提供。2種類の福利厚生サービスに加入し、社員が安心して仕事に向き合える環境づくりに力を注いでいます。

■ 健康増進への取り組み

社員の健康を第一に考えて、全社員が受診する年2回の健康診断とストレスチェックを実施しています。また、勤務後などの心身のリフレッシュに役立てられるよう、札幌ドーム内のトレーニングルーム利用料金の一部を助成しています。

■ 資格取得を応援

社員の能力とモチベーション向上のために、当社では資格取得奨励制度を設けています。業務に必要な資格取得には受講料や登録料、交通費などを支給、キャリアアップを目指すための任意の資格取得には試験料・登録料のほかに報奨金を支給しています。



■ 社員の交流を促す 同好会制度

当社では、社員が業務だけではなく趣味や特技、興味を通して交流できるよう、同好会制度を設けています。



コロナ前最後(2020年2月)の「ほっかいどう大運動会」に参加した「札幌ドームスポーツ同好会」