

2021年3月17日

株式会社札幌ドーム

## 一般事業主行動計画書

当社は、社員が仕事と家庭生活を両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることにより、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定します。

### 1 計画期間

2021年4月1日～2023年3月31日までの2年間

### 2 内容

**目標1：年次有給休暇、リフレッシュ休暇の取得を推進する。**

<対策>

●2021年4月～

管理監督者からの積極的な働きかけを行うことで、社内の休暇取得に対する意識を向上させ、リフレッシュ休暇（年間5日）の100%取得、年次有給休暇の年間最低5日以上取得及び5日以上連続休暇取得を推進します。

**目標2：所定外労働時間の削減を推進する。**

<対策>

●2021年4月～

ノー残業デーを毎月設定し、これを周知徹底することで、所定外労働削減に対する意識啓発を推進します。

**目標3：子どもを養育する社員の仕事と家庭生活の両立を支援する。**

<対策>

●2021年4月～

3歳未満の子を養育する社員の1日の所定労働時間を6時間とすることができる短時間勤務制度について、対象期間や短縮時間を見直し、制度の拡充を行います。  
また、育児に関する諸制度を周知し、制度活用を推進します。